

Datenschutzinformationen für Bewerber:innen

Stand: September 2023

Mit diesen Datenschutzinformationen möchten wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Bewerbungsprozesses informieren.

I. Allgemeine Informationen über die Datenverarbeitung

1. Regelungsgehalt dieser Datenschutzinformationen

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden u. a. personenbezogene Daten von Ihnen als Bewerber:in verarbeitet. Im Folgenden informieren wir Sie gemäß Art. 12 – 14 Datenschutz-Grundverordnung (im Folgenden: DSGVO) darüber, wie wir als BWH Hotels Central Europe GmbH (Frankfurter Str. 10-14, 65760 Eschborn; im Folgenden: BWH) und [verbundene Unternehmen](#)* (im Folgenden gemeinsam bezeichnet als „wir“, „uns“, „unsere“) Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten, sofern Sie sich bei uns z. B. per E-Mail, über unsere Karrierewebsite unter www.bestwestern.de/karriere oder postalisch bei uns bewerben.

In diesen Datenschutzinformationen erläutern wir Ihnen

- Wer für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist;
- Aus welchen Quellen wir die von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten beziehen;
- Welche personenbezogenen Daten wir auf Basis welcher Rechtsgrundlagen verarbeiten,
- Zu welchen Zwecken eine Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt;
- Für welchen Zeitraum wir Ihre Daten speichern;
- An welche Empfänger wir Ihre Daten ggf. übermitteln;
- Welche Betroffenenrechte Ihnen in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zustehen und
- an welche verantwortliche Stelle Sie sich im Falle von Rückfragen oder Beschwerden wenden können.

2. Kontaktdaten | Verantwortlicher

Diese Datenschutzinformationen gelten für alle Verarbeitungsvorgänge von BWH und [verbundenen Unternehmen](#)* im Rahmen des Bewerbungsprozesses. BWH stellt das Bewerberportal auf der Website zur Verfügung, wengleich BWH selbst keine personenbezogenen Bewerber:innendaten erhebt sondern diese direkt an das verbundene Unternehmen bzw. den Hotelbetrieb weiterleitet, für dessen Stelle Sie sich beworben haben. Die DEHAG Hospitality Group AG (Frankfurter Str. 10-14, 65760 Eschborn; im Folgenden: DEHAG) als verbundenes Unternehmen übernimmt intern die zentrale Verwaltung, Steuerung und Organisation aller Personal- und Recruitingprozesse, die sich auf Stellenangebote verbundener Unternehmen der DEHAG-Gruppe (mit Ausnahme von Hotels) beziehen. Insofern verarbeiten wir Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens z. T. gemeinsam mit unseren verbundenen Unternehmen, deren Stellenangebote wir auf unserer Karrierewebsite bzw. Websites verbundener Unternehmen veröffentlichen. Dies erleichtert uns innerhalb des Unternehmensverbunds die zentrale Planung und Besetzung offener Stellen. Wir haben z. T. gemeinsam mit unseren verbundenen Unternehmen die Zwecke und Mittel der Datenverarbeitung festgelegt und sind daher für zahlreiche Verarbeitungsprozesse auch gemeinsam verantwortlich für den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 26 DSGVO. Nähere Informationen, insbesondere zum Umfang und den Zwecken der Verarbeitung finden Sie in Abschnitt II. dieser Datenschutzinformationen.

3. Fragen zum Datenschutz

Im Falle von Rückfragen zum Datenschutz können Sie diese an unseren Datenschutzbeauftragten richten, den Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen: SPIRIT LEGAL Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Rechtsanwalt und Datenschutzbeauftragter Peter Hense, Postanschrift: c/o Datenschutzbeauftragter, BWH Hotels Central Europe GmbH, Frankfurter Str. 10-14, 65760 Eschborn; E-Mail: E-Mail: datenschutzbeauftragter@bwhhotels.de.

4. Kategorien personenbezogener Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden insbesondere personenbezogene Daten verarbeitet. Personenbezogene Daten sind alle Informationen über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer natürlichen Person, vgl. Art. 4 Nr. 1 DSGVO. Darunter fallen Informationen wie z. B. Ihr Name, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummer und Ihr Geburtsdatum, aber auch Informationen über Ihren konkreten beruflichen Werdegang usw., anhand derer eine bestimmte Person mit vertretbarem Aufwand identifiziert werden kann.

4.1. Personenbezogene Daten, die Sie uns mitteilen:

Wenn Sie sich bei uns für vakante Stellen bewerben, z. B. postalisch, elektronisch, d. h. per E-Mail oder über die bereitgestellten Online-Formulare auf unserer Karrierewebsite, verarbeiten wir die folgenden personenbezogenen Daten von Ihnen, die Sie uns zu Zwecken der Verwaltung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Vertragsanbahnung direkt zur Verfügung stellen bzw. die aus den von Ihnen geuploadeten Dokumenten hervorgehen:

- Identifikationsdaten: Name/Vorname, Titel, Geburtsdatum.
- Kontaktdaten: Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Erreichbarkeiten (vormittags/nachmittags).
- Qualifikationsdaten: Lebenslauf, Zeugnisse, Berufserfahrungen (in Jahren), Arbeitszeugnisse, Qualifikationen, Weiterbildungen, erworbene Zertifikate, Beurteilungen, Informationen zur besuchten Schule/Universität/Ausbildungsinstitut, erworbene Abschlüsse, Fähigkeiten und weitere Details.
- Sonstige Daten aus Bewerbungsunterlagen bzw. von Ihnen getätigten Uploads: Familienstand, Bewerbungsfoto, Anschreiben nebst darin enthaltenen personenbezogenen Informationen, Geschlecht, Staatszugehörigkeit, gewünschte Entgeltgruppen bzw. Gehaltsvorstellungen, persönliche Eigenschaften (z. B. Verlässlichkeit), Angaben zu beruflichen Prioritäten (z. B. Wunsch nach Aufstiegsmöglichkeiten), Verfügbarkeit.
- Hintergrundinformationen: Details über frühere Beschäftigungen, die wir von Ihnen selbst oder, vorbehaltlich Ihrer vorherigen Zustimmung, von Dritten im Rahmen von Hintergrundüberprüfungen erhalten haben, sofern vorhanden.
- Ggf. besondere Kategorien personenbezogener Daten: z. B. nationale Herkunft, Staatsangehörigkeitsstatus, Gesundheitsdaten (z. B. Grad der Schwerbehinderung, Schwangerschaft, Entbindungszeitpunkte), Geschlechtsidentitäten.
- Ggf. Meta-/Zugriffdaten (sofern die Bewerbung über unsere Karrierewebsite erfolgt): IP-Adresse, Browsertyp/-version, verwendetes Betriebssystem, Sprache und Version der Browsersoftware, Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Hostname des zugreifenden Endgerätes, Inhalt der Anfrage (konkrete Website), Zugriffsstatus/http-Statuscode, Websites, die über die Website aufgerufen werden, Referrer URL (die zuvor besuchte

Website), Meldung, ob der Aufruf erfolgreich war, übertragene Datenmengen, Zeitzonendifferenz zu GMT.

4.2. Personenbezogene Daten, die wir von verbundenen Unternehmen oder externen Stellen erhalten:

Sofern Sie uns die vorgenannten Daten nicht bereits selbst zur Verfügung gestellt haben, erhalten wir diese ggf. auch von externen Dienstleistern bzw. Dritten (z. B. Headhuntern, Recruiting-Consultants wie Konen & Lorenzen des Anbieters Konen & Lorenzen GmbH & Co. KG, Kaiserswerther Str. 282, 40474 Düsseldorf) oder unseren verbundenen Unternehmen*, um eine effektive Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu gewährleisten. Bei einer Bewerbung über unsere Karrierewebsite, erheben wir die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlichen personenbezogenen Daten mithilfe von Formularen bzw. DEHAG mithilfe der Recruiting- und Bewerbermanagementsoftware von „Softgarden“ (softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin; im Folgenden: „Softgarden“). Hierbei erhält DEHAG die in Abschnitt I.4.1 genannten personenbezogenen Daten direkt über „Softgarden“, indem Sie die für die Bewerbung relevanten Informationen über das i-Frame von „Softgarden“ eingegeben haben. Der konkrete Umfang der verarbeiteten Daten richtet sich zum einen nach den jeweiligen Anforderungen der Stellenausschreibungen sowie dem Umfang der von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten. Nur autorisierte Mitarbeiter der zentralen Personalabteilung bei DEHAG und/oder Mitarbeiter von verbundenen Unternehmen*, die am Bewerbungsprozess beteiligt sind, haben Zugriff auf die personenbezogenen Daten. „Softgarden“ wird als Dienstleister für DEHAG bzw. die jeweils angeschlossenen verbundenen Unternehmen tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von personenbezogenen Daten erhalten. Die Mitarbeitenden von „Softgarden“ sind jedoch vertraglich zur Vertraulichkeit und Verschwiegenheit verpflichtet. Weitere Informationen zum Datenschutz bei „Softgarden“ erhalten Sie in Abschnitt I.7.2 sowie unter <https://softgarden.com/de/datenschutz-webseite/>.

5. Zwecke der Verarbeitung | Rechtsgrundlagen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Anbahnung, Durchführung oder Beendigung des Bewerbungsverfahrens oder des Beschäftigungsverhältnisses, zur Ausübung und Erfüllung gesetzlicher und vertraglicher Pflichten sowie ggf. zum Zwecke der Rechtsverfolgung.

Im Einzelnen erfolgt eine Verarbeitung personenbezogener Daten zu folgenden Zwecken:

- **Beurteilung der Eignung:** Zum Zwecke der Prüfung Ihrer Eignung für eine Stelle in unserem Unternehmen sowie zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir die in Abschnitt I.4.1 genannten personenbezogenen Daten. Eingegangene Bewerbungen werden zunächst nach internen Bewerbungen von Mitarbeitenden, Bewerbungen für Stellenausschreibungen unserer Hotelbetriebe sowie Bewerbungen für die Head Offices unserer verbundenen Unternehmen systematisch geordnet. Bewerbungen und die hierbei erhobenen personenbezogenen Bewerberdaten für Stellen in unseren Head Offices werden an die zentrale Personalabteilung bei DEHAG übermittelt und dort verarbeitet. In Bezug auf alle sonstigen Stellenausschreibungen für Hotelbetriebe werden die Bewerbungen intern an die Abteilungsverantwortlichen des jeweiligen Unternehmens/Hotelbetriebs weitergeleitet, für dessen Stelle Sie sich beworben haben. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungsverfahrens benötigen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG, soweit die Datenverarbeitung für die Begründung und Durchführung des

Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Bei der Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten ist Rechtsgrundlage Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG, sofern wir für spezielle Verarbeitungsprozesse nicht Ihre vorherige Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 S. 1 BDSG eingeholt haben.

- **Referenzprüfungen:** Zur Durchführung von Referenzprüfungen verarbeiten wir Ihre Identifikationsmerkmale sowie Berufs- oder Beschäftigungsinformationen und getätigte sonstige Angaben zu Ihrem beruflichen Werdegang, z. B. über die Ausbildung. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.
- **Digitale Bearbeitung Ihrer Bewerbung:** Bei einer Bewerbung über unsere Karrierewebsite werden zudem Zugriffsdaten verarbeitet, um Ihre Bewerbungsunterlagen sowie weitere Unterlagen innerhalb des Bewerbungsverfahrens digital bei uns erfassen bzw. dokumentieren zu können. Sofern die Informationen für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich sind, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG. Im Übrigen ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse an der Verarbeitung von Zugriffsdaten liegt in der Optimierung unseres digitalen Bewerbungsverfahrens sowie der Dokumentation Ihrer Stellenanfrage. Weitere allgemeine Informationen zum Datenschutz im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer (Zugriffs-)Daten bei Nutzung unserer Websites erhalten Sie unter „[Datenschutz](#)“.

Sie können Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen. Ihr Widerspruchsrecht besteht bei Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Sie können uns Ihren Widerspruch über die im Abschnitt I. unter „Verantwortlicher“ genannten Kontaktdaten zukommen lassen.

- **Kommunikation:** Um mit Ihnen bezogen auf Ihre Bewerbung kommunizieren und Ihre ggf. gestellten Rückfragen zum Bewerbungsverfahren beantworten zu können, verarbeiten wir Ihre Identifikationsmerkmale, Berufs-, Beschäftigungs- und/oder Ausbildungsinformationen und Informationen, die aus der konkreten Kommunikation mit Ihnen resultieren. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.
- **Compliance Monitoring:** Zu Zwecken der Überwachung der Einhaltung unserer Gleichstellungs- und Nichtdiskriminierungsrichtlinien sowie zur Einhaltung unserer Verpflichtungen in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsschutz verarbeiten wir die in Abschnitt I.4.1 genannten personenbezogenen Daten. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO. Soweit wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, stützen wir uns auf die zusätzliche Rechtsgrundlage des Art. 9 Abs. 2 lit. h) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG.
- **Initiativbewerbung:** Bei einer (Initiativ-) Bewerbung per E-Mail verarbeiten wir neben Ihren Kontaktdaten und Daten aus den Bewerbungsunterlagen, insbesondere auch Metadaten Ihrer E-Mail, wie z. B. Datum und Uhrzeit zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG.
- **Einstellungstests / Assessment Center:** Sofern einige Stellenangebote einen Einstellungstest, z. B. für Auszubildende, vorsehen werden Ihre Kontaktdaten, Daten aus den Bewerbungsunterlagen, Daten aus den Einstellungstests und die jeweiligen Testergebnisse verarbeitet. Zweck der Verarbeitung ist die optimale Auswahl von geeigneten Auszubildenden bzw. Bewerbern anhand ihrer konkreten Fähigkeiten im Hinblick auf die jeweilige Stelle sowie die bestmögliche Besetzung der jeweiligen Vakanz. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG.

- **Bewerbungs-/Talentpool:** Sollten wir keine freie Stelle zu besetzen haben oder sie in einem Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen können, jedoch aufgrund Ihrer Qualifikationen grundsätzlich an einer Zusammenarbeit mit Ihnen interessiert sein, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen ggf. auch im Rahmen unseres Bewerberpools, sofern Sie der Aufnahme in diesem Bewerbungspool zuvor explizit zugestimmt haben. Im Rahmen des Bewerberpools verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten sodann, um Sie bei einer erneuten Stellenausschreibung berücksichtigen und kontaktieren zu dürfen. Rechtsgrundlage ist Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 2 S. 1 BDSG.

Ein Widerruf Ihrer Einwilligung ist über die im Abschnitt I. unter „Verantwortlicher“ genannten Kontaktdaten z. B. per Nachricht oder E-Mail jederzeit möglich. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung bleibt bis zur Ausübung des Widerrufs unberührt.

- **Rechtsverfolgung:** Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, z. B. Kontaktdaten, Daten aus Bewerbungsunterlagen etc. darüber hinaus, um auf rechtliche Verfahren bzw. Vorladungen oder aufsichtsbehördliche Anfragen reagieren zu können sowie um ggf. eigene Rechtsansprüche durchzusetzen oder uns gegen Rechtsansprüche verteidigen zu können. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO, sofern die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, z. B. einer Auskunftspflicht erforderlich ist, der wir unterliegen bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. f) DSGVO, sofern die Verarbeitung besondere Kategorien personenbezogener Daten umfasst, die zur Geltendmachung, Verteidigung oder Ausübung von Rechtsansprüchen erforderlich sind. Im Übrigen ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt in diesen Fällen in der Geltendmachung bzw. Abwehr von Rechtsansprüchen.
- Eine **Offenlegung von Identifikationsdaten** und besondere Kategorien personenbezogener Daten gegenüber öffentlichen Stellen (z. B. Polizei, Staatsanwaltschaft, Behörden) erfolgt nur, sofern wir hierzu rechtlich verpflichtet sind. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist, sofern die Verarbeitung auf Anfrage einer zuständigen Behörde zum Zwecke der Ermittlung, Verhütung, Verfolgung oder Aufdeckung von Straftaten erfolgt, das jeweils einschlägige Landespolizeigesetz, sofern eine rechtliche Verpflichtung aufgrund der Strafprozessordnung besteht, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO i. V. m. mit der jew. strafprozessualen Rechtsvorschrift.

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten gemäß den vorgenannten Zwecken auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO beruht, ist die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten für die Vorbereitung, den Abschluss, die Durchführung und/oder die Beendigung des Bewerbungsverfahrens oder die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich bzw. teilweise sogar gesetzlich vorgeschrieben. Sie sind nicht verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens anzugeben. Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten jedoch nicht bereitstellen, können wir Ihre Bewerbung bzw. Kontaktanfrage ggf. nicht ordnungsgemäß bearbeiten und unseren gesetzlichen Pflichten nicht nachkommen, sodass das Bewerbungsverfahren bzw. die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich sind.

6. Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir verwenden aktuell keine automatisierte Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

7. Empfänger

Im Rahmen der Vorbereitung, Durchführung und Beendigung des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten intern, je nach erfolgter Kategorisierung Ihrer Bewerbung (z. B. Head Office,

Hotelbetrieb etc.), von unseren Mitarbeitern bzw. des jeweiligen verbundenen Unternehmens, für dessen Stelle Sie sich beworben haben, ggf. Einstellungskoordinatoren, Abteilungsleitern sowie Hoteldirektor:innen, denen die jeweilige Stelle unterstellt ist, verarbeitet.

Ihre Bewerbung wird nach dem Eingang, je nach erfolgter Kategorisierung Ihrer Bewerbung, auf verschiedenem Wege verarbeitet. Der weitere Fortgang des Bewerbungsverfahrens bzw. die einzelnen Schritte, die Ihre Bewerbung bei uns nimmt, hängen maßgeblich davon ab, für welche ausgeschriebene Stelle Sie sich beworben haben.

7.1 Stellenausschreibungen unserer Hotelbetriebe

Sofern Sie sich auf unserer Karrierewebsite für eine Stelle unserer verbundenen Hotelbetriebsgesellschaften bewerben, werden die im Rahmen Ihrer Bewerbung auf unserer Karrierewebsite übermittelten Daten (vgl. Ziffer I.4.) sodann mittels TLS-Verschlüsselung direkt per E-Mail an die jeweiligen verbundenen Unternehmen (z. B. den jeweiligen Hotelbetrieb) übermittelt und dort entweder analog oder innerhalb des Bewerbermanagementsystems von „Softgarden“ (softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin) verarbeitet, sofern bei den jeweiligen Hotelbetrieben „Softgarden“ im Einsatz ist. Dieses Bewerbermanagementsystem stellt eine digitale Personal- und Bewerbermanagement-Softwarelösung dar, die „Softgarden“ als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO erbringt.

7.2 Sonstige Stellenausschreibungen (u. a. für Unternehmen der DEHAG-Gruppe)

Sofern Sie sich auf unserer Karrierewebsite via „Softgarden“ oder per E-Mail auf eine ausgeschriebene Stelle in einem unserer verbundenen Unternehmen bzw. der DEHAG-Gruppe bewerben, werden Ihre personenbezogenen Bewerberinformationen mithilfe von „Softgarden“ erhoben und hierüber ggf. an die Fachabteilungen des jeweiligen Unternehmens der DEHAG-Gruppe übermittelt, für deren Stelle Sie sich beworben haben. „Softgarden“ verarbeitet im Rahmen des Bewerbungsprozesses sogenannte "Server-Logs", allgemeine Protokolldaten beim Zugriff auf die Karrierewebsite, Identifikatoren wie Ihre Personalstammdaten (insbesondere Name, Geburtsdatum, Adresse, Kontaktdaten), Vertragsstammdaten (z. B. Familienstand, berufliche/schulische Qualifikationen, Zeugnisse) und Einstellungsinformationen/Informationen wie z. B. zugehörige Beurteilungen oder E-Mail-Nachrichten, die DEHAG Ihnen ggf. zusenden wird. Dabei nutzt DEHAG "Softgarden" zusammen mit einigen unserer verbundenen Unternehmen für die Talentakquise und für die Steuerung des Bewerbungsprozesses. Weitere Informationen über unsere interne Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und unsere Einstufung als gemeinsam Verantwortliche finden Sie in Abschnitt II. dieser Datenschutzinformationen.

7.3 Sonstige Empfänger

Darüber hinaus erhalten ggf. folgende Empfänger Kenntnis über die verarbeiteten personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, da wir uns insbesondere zu Zwecken der effektiven Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmensverbunds sowie der Kommunikation mit Bewerber:innen verschiedener Arbeitsmittel und Anwendungen der nachstehenden externen Anbieter bedienen:

- Zur Kommunikation mit Ihnen bzw. intern nutzen die die Anwendungen von „Microsoft 365“ des Anbieters „Microsoft“, Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Irland und Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052, USA; im Folgenden: „Microsoft“. Weitere Informationen zum Datenschutz und u. a. zur Speicherdauer bei „Microsoft“ finden Sie unter <https://privacy.microsoft.com/de-de>.

- Nach erfolgreicher Bewerbung und des Abschlusses des Arbeitsvertrags, werden Ihre personenbezogenen Daten in unsere elektronische Personalakte, u. a. zu Zwecken der Zeiterfassung und HR-Verwaltung übertragen und dort verarbeitet. Hierfür nutzen wir die Dienste der Personalmanagementsoftware „Zeitlohn.net“ des Anbieters lohn-ag.de AG, Flugstraße 15, 76532 Baden-Baden; im Folgenden: „Lohn-ag“. Weitere Informationen zum Datenschutz und zur Speicherdauer bei der „Lohn-ag“ finden Sie unter <https://www.lohn-ag.de/datenschutz.html>.
- Bei Bewerbung über das Karriereportal unserer Website nutzen wir die Bewerbermanagement-/Recruitinglösung „Softgarden“ des Anbieters softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin; im Folgenden: „Softgarden“. Weitere Informationen zum Datenschutz bei „Softgarden“ finden Sie unter <https://softgarden.com/en/privacy-products/>. Sofern Sie sich ein Nutzerkonto bei „Softgarden“ anlegen und die bereitgestellten Bewerbungs-Services nutzen, verarbeitet „Softgarden“ neben Ihren Registrierungsdaten, z. B. Name, E-Mail-Adresse, Benutzername und Passwort auch technische Daten, wie z. B. Datum und Uhrzeit der Einloggversuche, Browsertyp und -version, IP-Adresse, das Ergebnis des Einloggversuchs (erfolgreich/nicht erfolgreich) zur Absicherung Ihres Nutzeraccounts. Technische Daten werden für einen Zeitraum von 3 Jahren bei „Softgarden“ gespeichert.

Im Rahmen des Einsatzes und der Nutzung dieser vorgenannten Anwendungen werden insbesondere die in Abschnitt I.4 genannten Kategorien personenbezogener Daten, z. B. Ihre persönlichen Stammdaten, Kontaktdaten, Kommunikationsdaten und technische Daten erhoben und z. T. auch von den jeweiligen Anbietern, z. B. im Falle von Supportanfragen, verarbeitet. Rechtsgrundlage für den Einsatz und die Verarbeitung durch die vorgenannten Dienstleister ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO. Unsere berechtigten Interessen am Einsatz des Dienstleisters liegen in der Optimierung unseres Bewerbungsprozesses und der effizienten Abwicklung des Bewerbungsverfahrens sowie der Verbesserung interner Arbeits- und Maßnahmenabläufe im Rahmen unserer Geschäftsprozesse durch den Einsatz unterstützender Software.

„Microsoft“ verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten z. T. auch auf Servern in den USA. Für die Datenübermittlung in die USA besteht ein Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission. [„Microsoft“ ist unter dem EU-U.S. Data Privacy Framework zertifiziert](#). Zusätzlich haben wir mit „Microsoft“ die sogenannten Standarddatenschutzklauseln gemäß Art. 46 DSGVO abgeschlossen, um den Datentransfer abzusichern. Auf individuelle Anfrage unter unseren zuvor genannten Kontaktdaten im Abschnitt „Verantwortlicher“ stellen wir Ihnen eine Kopie der Standarddatenschutzklauseln zur Verfügung.

8. Übertragung der personenbezogenen Daten in ein Drittland

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland, d. h. in ein Land außerhalb der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraums, findet außer in Bezug auf den unter Ziffer I.7 genannten externen Dienstleister, derzeit nicht statt. Im Falle einer zukünftigen Übermittlung in ein Drittland werden wir die Anforderungen gemäß Art. 44 ff. DSGVO umsetzen.

9. Speicherdauer

9.1 Allgemeine Speicherdauer: Wir speichern die im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten, solange diese im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren sowie für die in Abschnitt I.5. genannten Zwecke erforderlich sind bzw. sofern die Aufbewahrung nicht anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist. In der Regel werden die verarbeiteten Daten sechs Monate nach Abschluss des

Bewerbungsverfahren, d. h. nach Versand der Absagemitteilung gelöscht, es sei denn, eine weitere Speicherung ist zur Geltendmachung oder Abwendung von Rechtsansprüchen erforderlich.

9.2 Talentpool: Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken des Bewerbungs-/Talentpools zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerbungs-/Talentpool übernehmen und nach spätestens zwei Jahren löschen, es sei denn, Sie haben explizit in eine längere Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt.

9.3 Beschäftigungsverhältnis: Im Falle einer Bewerbungszusage speichern wir Ihre personenbezogenen Daten zu Zwecken der Anbahnung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses innerhalb unserer zentralen Personalmanagementsoftware „Zeitlohn.net“ (nähere Informationen hierzu unter Ziffer I.7). Sofern Ihre Bewerbung erfolgreich war und Sie sich für eine Stelle in unserem Unternehmen entschieden haben, werden die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiteten Daten Teil Ihrer Personalakte. Im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses sind wir berechtigt sowie z. T. auch gesetzlich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung u. a. von Dokumentations- und Aufbewahrungspflichten sowie weiterer relevanter Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung, z. B. zu Abrechnungszwecken zu verarbeiten. Weitere Informationen, insbesondere zu den Verarbeitungsvorgängen sowie den Speicherdauern im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses erhalten Sie auf Anfrage unter den im Abschnitt I.3 genannten Kontaktdaten.

10. Ihre Rechte

Sie haben die folgenden Rechte im Hinblick auf die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns gegenüber geltend machen können:

- **Recht auf Auskunft:** Sie können Auskunft nach Maßgabe von Art. 15 DSGVO über Ihre personenbezogenen Daten verlangen, die wir verarbeiten.
- **Recht auf Berichtigung:** Sollten die Sie betreffenden Angaben nicht (mehr) zutreffend sein, können Sie nach Art. 16 DSGVO eine Berichtigung verlangen. Sollten Ihre Daten unvollständig sein, können Sie eine Vervollständigung verlangen.
- **Recht auf Löschung:** Sie können nach Maßgabe von Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Sie haben nach Maßgabe von Art. 18 DSGVO das Recht, eine Einschränkung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.
- **Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung:** Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e) oder lit. f) DSGVO erfolgt, nach Art. 21 Abs. 1 DSGVO Widerspruch einzulegen. Wir werden Ihre Daten in diesem Fall nicht weiterverarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechten und Freiheiten überwiegen, zudem, wenn die Verarbeitung der Geltendmachung und Ausübung von oder der Verteidigung gegen Rechtsansprüche dient (Art. 21 Abs. 1 DSGVO).
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten („Datenübertragbarkeit“) sowie das Recht auf Weiterübermittlung dieser Daten an einen anderen Verantwortlichen, wenn die Voraussetzung des Art. 20 Abs. 1 lit. a, b DSGVO vorliegen (Art. 20 DSGVO).

Sie können Ihre Rechte durch Mitteilung an die im Abschnitt I.3 genannten Kontaktdaten geltend machen. Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt, haben Sie zudem nach Art. 77 DSGVO das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde eigener Wahl zu beschweren. Zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde in Hessen ist der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, vertreten durch Prof. Dr. Alexander Roßnagel, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden, Tel.: +49 611/1408-0, E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de oder De-Mail: poststelle@datenschutz-hessen.de-mail.de.

11. Schlussbestimmungen | Aktualisierungen

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzinformationen jederzeit anzupassen, um sicherzustellen, dass sie stets den aktuellen rechtlichen Anforderungen entsprechen, oder um Änderungen im Bewerbungsprozess oder anderen internen Verarbeitungsprozessen Rechnung zu tragen. In diesem Fall gelten die aktualisierten Datenschutzinformationen für jeden späteren Besuch dieser Karrierewebsite bzw. jeder Bewerbung ab diesem Zeitpunkt. Wir werden Sie über die aktualisierten Datenschutzinformationen auf dieser Seite und/oder in den Stellenanzeigen, die wir auf unserer Karrierewebsite oder in anderen Jobbörsen veröffentlichen, informieren und das Datum des Inkrafttretens angeben. Wenn die Änderungen es uns erlauben, personenbezogene Daten in einer Weise zu nutzen, die sich von der Art und Weise unterscheidet, die zum Zeitpunkt der ursprünglichen Erhebung der Daten angegeben wurde, wird unsere Website einen besonderen Hinweis auf die Änderungen enthalten und Sie, sofern gesetzlich vorgeschrieben, um Ihre Zustimmung zu bestimmten Änderungen bitten. Zusätzlich zu diesen Datenschutzinformationen können Sie auch unsere allgemeinen Datenschutzinformationen für die Website unter <https://www.bestwestern.de/agb-datenschutz.html> abrufen.

II. Informationen gemäß Art. 26 Abs. 2 DSGVO über die gemeinsame Datenverarbeitung

1. Hintergrund | Zwecke

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, wie in Abschnitt I. zuvor beschrieben, im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bzw. -managements gemeinsam mit unseren verbundenen Unternehmen*, insbesondere im Rahmen der Personal- und Recruitinglösung "Softgarden" (siehe Abschnitt I.4.2). Mit dieser Software können wir die Planung und Besetzung offener Stellen in unserem Unternehmen und den mit uns verbundenen Unternehmen zentral verwalten und gemeinsam organisieren. Wir haben gemeinsam die Zwecke und Mittel der Datenverarbeitung festgelegt und sind daher auch gemeinsam verantwortlich für den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 26 DSGVO. Nähere Informationen zu den Zwecken der Verarbeitung finden Sie in Abschnitt I.5.

2. Abgrenzung der Verantwortlichkeiten

Die Abgrenzung der jeweiligen datenschutzrechtlichen Verantwortlichkeiten von BWH und verbundenen Unternehmen sowie der weitere Fortgang des Bewerbungsverfahrens richten sich nach der erfolgten Kategorisierung Ihrer Bewerbung, d. h. ob Sie sich für eine Stelle in einer unserer verbundenen Hotelbetriebsgesellschaften oder in den Head-Offices eines Unternehmens der DEHAG-Gruppe bewerben.

BWH ist für die Bereitstellung der Karrierewebsite unter www.bestwestern.de/karriere-start an sich sowie die Kommunikation mit den Hotelbetrieben verantwortlich. Insbesondere werden die seitens der Hotelbetriebe ausgeschriebenen Stellenangebote zentral auf der BWH-

Karrierewebsite veröffentlicht. Im Rahmen dessen ist BWH gemeinsam mit den Hotelbetrieben für die Veröffentlichung der jeweiligen Stellenangebote auf der Karrierewebsite und die Erhebung personenbezogener Bewerbungsdaten verantwortlich, wemgleich personenbezogene Bewerbungsdaten nach deren Eingang systemseitig unmittelbar an die jeweiligen Hotelbetriebe weitergeleitet werden, ohne dass BWH selbst auf die Bewerbungen und die ggf. enthaltenen personenbezogenen Informationen zugreift. Nach erfolgter Übermittlung der Bewerbungsunterlagen an die jeweiligen Hotelbetriebsgesellschaften sind diese selbst für die weiteren Verarbeitungsprozesse von Bewerber:innendaten und die Besetzung der jeweiligen Stelle innerhalb des Hotelbetriebs verantwortlich, inkl. der sich anschließenden gesetzlichen (Lösch-)Verpflichtungen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Für die Verarbeitung und Verwaltung von Bewerbungsdaten im Übrigen, d. h. für eingegangene Bewerbungen auf Stellenangebote verbundener Unternehmen der DEHAG-Gruppe, z. B. für Stellen in den jeweiligen Head-Offices, ist DEHAG als zentrale Personalabteilung verantwortlich. Im Rahmen dessen nimmt DEHAG u. a. eine Vorauswahl eingegangener Bewerbungen vor, übernimmt die initiale Korrespondenz mit den Bewerber:innen und leitet die Bewerbungen sodann via „Softgarden“ an die Fachabteilungen der verbundenen Unternehmen zur weiteren Prüfung, Bearbeitung und Kommunikation mit dem/r Bewerber:in weiter. Für diese Verarbeitungsprozesse, insbesondere die Verwaltung der Bewerbungen, ist DEHAG mit den jeweiligen verbundenen Unternehmen der DEHAG-Gruppe, für die DEHAG als zentrale Personalabteilung fungiert, gemeinsam verantwortlich.

Im Rahmen dieser datenschutzrechtlichen Verantwortungsgemeinschaft (Art. 26 DSGVO) haben wir mit unseren verbundenen Unternehmen Vereinbarungen darüber getroffen, wer die bestehenden Rechte und Pflichten nach der DSGVO erfüllt. Dies betrifft insbesondere die Gewährleistung der Rechte betroffener Personen und die Erfüllung der Informationspflichten nach Artikel 13 und 14 der DSGVO. Diese Vereinbarung ist erforderlich, da Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens durch uns z. T. wechselseitig innerhalb des Unternehmensverbunds verarbeitet werden.

3. Betroffenenrechte | Bereitstellung von Datenschutzinformationen

Wir und ggf. das jeweilige verbundene Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben, stellen Ihnen als betroffenen Personen unabhängig von der Verantwortung für die jeweilige Verarbeitungsphase die gemäß Art. 13 und 14 DSGVO erforderlichen Informationen in präziser, transparenter, verständlicher und leicht zugänglicher Form in einer klaren und einfachen Sprache zur Verfügung. Ihre Betroffenenrechte im Rahmen der gemeinsamen Verantwortlichkeit können sie grundsätzlich sowohl gegenüber BWH als auch gegenüber jedem verbundenen Unternehmen geltend machen. BWH und das verbundene Unternehmen informieren sich unverzüglich gegenseitig über die Geltendmachung von Betroffenenrechten/Ansprüchen und stellen einander sämtliche für die Beantwortung der Anfragen notwendigen Informationen zur Verfügung. Im Rahmen der Geltendmachung von Betroffenenrechten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren fungieren BWH und DEHAG als zentrale Anlaufstellen, wobei BWH nur Betroffenenanfragen im Zusammenhang mit Bewerbungen für Hotelbetriebe und DEHAG nur Betroffenenanfragen im Zusammenhang mit Head-Office-Bewerbungen für Unternehmen der DEHAG-Gruppe, bearbeitet. Ihre Rechte können Sie durch Mitteilung über die in Abschnitt I.2 und I.3 genannten Kontaktdaten geltend machen.

4. Kontaktdaten

Bei Rückfragen zum Datenschutz bzw. zu diesen Datenschutzzinformationen können Sie sich jederzeit unter den im Abschnitt I.2 und I.3 genannten Kontaktinformationen an uns bzw. direkt unter den angegebenen Kontaktdaten an unsere verbundenen Unternehmen* wenden.

5. Rechtsgrundlage der gemeinsamen Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die gemeinsame Verarbeitung Ihrer Daten ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO. Mit der gemeinsamen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verfolgen wir das berechnete Interesse, den Bewerbungsprozess zu zentralisieren, intern zu optimieren und offene Stellen durch die Gewährleistung einer effizienten Bearbeitung schnell mit interessanten Bewerbern aus verschiedenen Destinationen besetzen zu können.

Sie können jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen. Ihr Widerspruchsrecht besteht aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Ihren Widerspruch können Sie uns unter den zuvor in Abschnitt II.5 genannten Kontaktdaten zukommen lassen.

6. Empfänger

Im Rahmen der Verarbeitungsprozesse im Rahmen der Bewerbungsverfahren werden Ihre Daten ggf. auch von weiteren externen Empfängern verarbeitet, vgl. die Ausführungen im Abschnitt I.7.

7. Speicherdauer

7.1 Allgemeine Bewerbungsdaten: Wir speichern die im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten, solange diese im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren sowie für die in Abschnitt I.5. genannten Zwecke erforderlich sind bzw. sofern die Aufbewahrung nicht anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist. In der Regel werden die verarbeiteten Daten sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, d. h. nach Versand der Absagemitteilung gelöscht, es sei denn, eine weitere Speicherung ist zur Geltendmachung oder Abwendung von Rechtsansprüchen erforderlich.

9.2 Talentpool: Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken des Bewerbungs-/Talentpools zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerbungs-/Talentpool übernehmen und nach spätestens zwei Jahren löschen, es sei denn, Sie haben explizit in eine längere Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt.

7.3 Beschäftigungsverhältnis: Im Falle einer Bewerbungszusage speichern wir Ihre personenbezogenen Daten zu Zwecken der Anbahnung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses innerhalb unserer zentralen Personalmanagementsoftware „Zweitlohn.net“ (nähere Informationen hierzu unter Ziffer I.7). Sofern Ihre Bewerbung erfolgreich war und Sie sich für eine Stelle in unserem Unternehmen entschieden haben, werden die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiteten Daten Teil Ihrer Personalakte und wir sind berechtigt bzw. z. T. auch gesetzlich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung u.a. von Dokumentations- und Aufbewahrungspflichten sowie alle relevanten Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung zu verarbeiten. Weitere Informationen, insbesondere zu den Verarbeitungsvorgängen sowie Speicherdauern im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses erhalten Sie auf Anfrage unter den im Abschnitt I.3 genannten Kontaktdaten.